



# Confederación General del Trabajo de Andalucía

## Federación Andaluza de Sindicatos de Enseñanza (FASE CGT-A)

C/ Alcalde Isacio Contreras, 2B, local 8. 41003 - Sevilla  
[educacion@cgtandalucia.org](mailto:educacion@cgtandalucia.org)

### **FASE CGT Andalucía exige el fin del sistema "más rígido del Estado" para el profesorado interino y respalda la reforma de las adjudicaciones**

SEVILLA – 11 de mayo de 2026 – La Federación Andaluza de Sindicatos de Enseñanza de CGT Andalucía (FASE CGT-A) ha anunciado su respaldo total a la propuesta de reforma del sistema de destinos y sustituciones docentes. El sindicato califica el modelo actual de "**ineficiente y desalmado**", denunciando que Andalucía mantiene la normativa más restrictiva de España para el colectivo interino.

#### **Una anomalía frente al resto de comunidades**

Desde FASE CGT-A subrayan que la rigidez del sistema andaluz constituye una discriminación injustificada que vulnera el **artículo 14 de la Constitución Española**. Mientras comunidades como Murcia o Valencia permiten la libertad de elección, los docentes andaluces se enfrentan a una obligatoriedad bajo amenaza de sanción.

"La lucha por la estabilidad y la dignidad del colectivo interino es una prioridad estratégica", afirma **Enrique Ángel Méndez Conde**, Secretario General de FASE CGT-A. "No se trata de un problema aislado, sino de un abuso de la temporalidad estructural que hemos llevado incluso ante el **Tribunal de Justicia de la Unión Europea**".

#### **Las 3 demandas clave para la reforma del SIPRI**

El sindicato detalla tres puntos irrenunciables para la mejora del sistema de provisión de plazas:

1. **Sistema de petición flexible:** Elección real por centros, localidades o comarcas para facilitar la conciliación y reducir desplazamientos innecesarios.
2. **Voluntariedad de plazas:** Eliminación de la obligatoriedad y de las sanciones por no aceptar destinos lejanos; Andalucía debe equipararse a comunidades donde la libertad de elección ya es una realidad.
3. **Primer SIPRI en agosto:** Adelanto de la convocatoria para una mejor organización del inicio de curso, siempre que vaya unido a la flexibilidad y voluntariedad mencionadas.

#### **Impacto en la calidad educativa**

CGT argumenta que estas medidas no solo benefician al docente, sino que tienen un impacto directo en los centros educativos y en las aulas: la **reducción de bajas por estrés** y la mayor estabilidad en los centros docentes garantizan una mejora sustancial en la calidad de la enseñanza pública.

#### **Compromiso de acciones judiciales y movilizaciones**

FASE CGT-A se compromete formalmente a elevar estas demandas a las mesas de negociación y ha activado a su **servicio jurídico** para analizar acciones por discriminación ante los tribunales o el Defensor del Pueblo. Asimismo, el sindicato no descarta la convocatoria de movilizaciones si la administración educativa no muestra una voluntad de negociación seria en un plazo razonable.

# Hoja de ruta: Del marco jurídico a la movilización social

La organización sindical ha formalizado cinco compromisos clave para garantizar que las demandas de mejora en el sistema de adjudicación de destinos se conviertan en una realidad política:

- **Prioridad en la Agenda de Negociación:** FASE CGT-A impulsará la propuesta incorporando las demandas del colectivo interino como punto prioritario en todas las próximas mesas y reuniones oficiales.
- **Ofensiva Jurídica:** El servicio jurídico de FASE CGT-A analizará la viabilidad de acciones judiciales por discriminación, comparando la rigidez del sistema andaluz con la flexibilidad de otras comunidades autónomas. Estas acciones podrán dirigirse tanto a los tribunales como al **Defensor del Pueblo**.
- **Sensibilización de la Comunidad Educativa:** Se iniciará una campaña de difusión para implicar a familias, alumnado y al resto del funcionariado en la necesidad de humanizar las sustituciones docentes.
- **Movilizaciones en el horizonte:** El sindicato valorará la convocatoria de protestas y movilizaciones si la Administración no establece un plazo razonable para una negociación seria.
- **Unidad de Acción:** Se mantendrá una comunicación directa y fluida con el colectivo a través del canal establecido ([docentesinterinosandalucia@gmail.com](mailto:docentesinterinosandalucia@gmail.com)) para coordinar cada paso de la lucha.

## "Vuestra lucha es nuestra lucha"

Enrique Ángel Méndez Conde, Secretario General de FASE–CGT, ha subrayado que el sindicato asume estas propuestas como propias. "No vamos a descansar hasta conseguir un sistema educativo que trate con dignidad a quienes lo sostienen día a día en las aulas", ha concluido, reafirmando el compromiso de la organización en todos sus ámbitos de actuación.

### CONTACTO PARA PRENSA:

- **Entidad:** Federación Andaluza de Sindicatos de Enseñanza (FASE CGT-A)
- **Correo de coordinación:** [educacion@cgtandalucia.org](mailto:educacion@cgtandalucia.org)
- **Portavoz:** Enrique Ángel Méndez Conde, Secretario General FASE–CGT